

Equi-Lab è un'associazione ai sensi degli art. 60 segg. del Codice civile svizzero e non persegue scopo di lucro.

È partner della piattaforma VITA LAVORO, insieme ad AITI e Pro Familia Svizzera italiana, con il coordinamento del Dipartimento della sanità e della socialità (DSS). Nata nel contesto della riforma fiscale e sociale approvata dal popolo ticinese con la votazione del 29 aprile 2018, Vita-Lavoro è l'insieme di misure a favore delle famiglie previste dalla riforma e finanziate dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale.

Dal 2021 è partner della piattaforma cantonale dei Familiari curanti, coordinata dal Dipartimento della sanità e della socialità (DSS), con il mandato di favorire una migliore conciliazione tra lavoro e impegni di cura.



CON IL SOSTEGNO DI



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento della sanità e della socialità

Associazione Equi-Lab
Via Battista Foletti, 23 - Massagno
info@equi-lab.ch


www.equi-lab.ch

 [associazione-equi-lab](https://www.linkedin.com/company/associazione-equi-lab)
 [associazione.equilab](https://www.facebook.com/associazione.equilab)



EQUI LAB

CONCILIAZIONE VITA E LAVORO
**UN'OPPORTUNITÀ DI INNOVAZIONE
E DI CRESCITA PER TUTTE LE IMPRESE**



La conciliazione vita-lavoro consiste in un complesso di soluzioni organizzative flessibili, di servizi e di benefit attivabili dall'azienda per supportare collaboratori e collaboratrici nell'equilibrare in modo soddisfacente dimensione lavorativa e dimensione privata.

Perchè investire in conciliazione vita e lavoro?

Per promuovere percorsi di innovazione organizzativa e di flessibilità, utili a migliorare l'efficienza produttiva e andare incontro alle nuove esigenze di conciliazione tra i tempi di vita e lavoro di collaboratori e collaboratrici.

Per ridefinire la relazione tra azienda e persone.

Per accompagnare i cambiamenti socio-demografici in atto e per rispondere a un mercato del lavoro in continuo mutamento.

Un investimento oggi alla portata di tutte le aziende

Non esistono modelli unici. Per individuare soluzioni efficaci di conciliazione vita e lavoro, occorre partire dalla definizione degli obiettivi aziendali che si vogliono realizzare e dalla identificazione delle esigenze del personale.

Tuttavia, analizzare, progettare, coinvolgere, formalizzare e comunicare sono passaggi che possono comportare un aggravio di costi e affaticamento organizzativo.

Grazie alle risorse finanziarie e alle misure di sostegno introdotte con la Riforma fisco-sociale 2018, tale investimento è oggi alla portata di tutte le aziende che possono affidarsi all'esperienza di Equi-Lab, il centro di competenze per la conciliazione vita e lavoro.

Equi-Lab supporta le aziende nello sviluppo di progetti di conciliazione vita-lavoro e di valorizzazione della differenze di genere, offrendo un ampio ventaglio di soluzioni personalizzabili.

Rilevazione e analisi delle esigenze di conciliazione tra tempi di vita, responsabilità di cura e tempi di lavoro del personale, analisi di clima.

Sviluppo e implementazione di misure e progetti di conciliazione vita, cura e lavoro, di diversity e pari opportunità, di benessere organizzativo.

Consulenza giuridica e formazione in materia di diritto del lavoro, parità salariale e pari opportunità, integrità della persona, regolamentazione e contrattualistica, mediazione dei conflitti.

I costi delle prestazioni sono finanziabili dal Fondo cantonale di compensazione (M7417 - Riforma cantonale fiscale e sociale), alimentato dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale.